

Verslag MR vergadering 08-06-2015

Aanwezig waren:

Arnold, Kenneth, Job, Adrina, Monique (wat later kwam Marianne. Zij had hiervan een melding gedaan naar de andere MR leden)

1. Opening/mededelingen

Geen

2. Verslag MR vergadering 10-03-2015 en het jaarverslag.

Het verslag van MR vergadering 10-03-2015 is goed gekeurd.

3. Vanuit de GMR

De nieuwe bovenschools manager Menno van Riel gaat n.a.v. het verwerven van informatie uit het veld, het bezoeken van alle scholen die onder Prokind vallen en diverse gesprekken met directeuren het taakbeleid en de visie nota opstellen. Een beleidsstuk wordt geschreven n.a.v. de verworven informatie. Dit beleidsstuk geldt voor 2 jaar.

Door zijn bezoeken en gesprekken met de directeuren en diverse personeelsleden is er grote

betrokkenheid bij het personeel ontstaan.

Diverse zaken worden aanbesteed zoals de taken van de controller, PO raad.

Het streven is om op korte termijn met het bestuurskantoor te verhuizen naar

Abbenbroek, waar

andere onderwijsinstellingen al zijn gehuisvest. Ook het kantoor van het Nieuwe Samenwerkingsverband

is daar gehuisvest.

4. Nieuwe MR leden

Job en Kenneth blijven komend schooljaar nog in de MR.

Het werven van nieuwe ouders zal een aanvang nemen bij de start van het nieuwe schooljaar.

Het is belangrijk om vooral ouders in de onderbouw te benaderen omdat deze ouders dan nog lang

in de MR kunnen blijven en hun bijdrage kunnen leveren aan de MR.

5. Mogelijkheden om van de MR een vereniging te maken

Het punt om van de MR een vereniging te maken is weer ter sprake gekomen. Het voordeel hiervan is niet echt aantoonbaar. Zoals zaken momenteel worden geregeld wordt de meerwaarde van een vereniging niet echt gezien.

Wanneer we een vereniging van de MR willen maken moet dat notarieel vastgelegd worden, wat de nodige kosten met zich meebrengt.

Middelen die nu binnen gehaald worden, moeten wel besteed worden aan het onderwijs op school.

Een gift mag in ontvangst genomen worden maar er mag geen extra reclame voor de gever gemaakt worden.

6. PR werkgroep

Een ouder heeft contact met de gemeente t.a.v. de verkeersveiligheid rond de school.

Met deze ouder is ook de uitslag van de ouder enquête besproken en geëvalueerd.

Een andere ouder die actief was t.a.v. de PR is gestopt wegens haar werk.

Binnen de school wordt bekeken hoe aan een PR groep een nieuwe boost gegeven kan worden. Dit punt zal regelmatig terugkomen tijdens de MR vergaderingen.

7. Nieuws vanuit de directie

De open Dalton dag was vlak na de open dag van Prokind. Ouders die op bezoek kwamen vonden het leuk om te kijken, maar vonden het erg druk op school. Zij waren niet op de hoogte van de werkwijze die Daltononderwijs met zich meebrengt.

Volgend jaar zal Arnold tijdens de open dagen meer uitleg geven aan de ouders over de werkwijze van het Daltononderwijs.

Er wordt ingezet op verbeterpunten n.a.v. het inspectiebezoek en de Daltonvisitatie. Beiden hebben verbeterpunten en aanbevelingen aangegeven. Op dinsdag 08-06-2015 is n.a.v. bovenstaande bezoeken overleg geweest met Menno van Riel, de bovenschools manager van Prokind, hoe een en ander is in te passen binnen het onderwijs van de Vuurvogel. Het strategisch beleidsplan van Prokind is nog niet opgesteld. Wanneer dat is opgesteld kunnen de aanbevelingen genoteerd worden in het nieuwe schoolplan.

De leerlingenraad is zelfstandig samengekomen zonder de leiding van een leerkracht. Zij zijn met voorstellen gekomen en hebben actie ondernomen zoals het meelopen met de Grote Avondvierdaagse.

Ten aanzien van het veiligheidsbeleid. Er is één maal een brandoefening gehouden die van te voren was gemeld. Het streven is om nog een keer een Niet aangekondigde brandoefening te houden.

Ten aanzien van de formatie:
Helena Rodenrijs gaat schooljaar 2015-2016 op een andere school van Prokind werken. Er is 1.06 formatie bij gekomen.
José Ruigrok komt komend schooljaar weer werken op de Vuurvogel.
Gaby Roodbol gaat deels op de Kameleon en deel op de Vuurvogel werken. Zij is een specialist op rekengebied.
Beide scholen willen graag gebruik gaan maken van haar expertise.
Jan-Willem Bergwerff is niet meer boven formatief.
Komend schooljaar is het van belang om nieuwe leerlingen erbij te krijgen omdat er een groep van 40 leerlingen de Vuurvogel verlaat. Er wordt gestart met twee groepen ½ van 25 en 26 leerlingen. Er is geen mogelijkheid om een derde kleutergroep op te starten.
De personele bezetting t.a.v. de groepen is nog niet rond.
De MR geeft zijn goedkeuring aan de vorming van de diverse groepen. Het worden allemaal homogene groepen

Er moet nog een concept schoolplan gemaakt worden en het concept voor de schoolgids is ook nog niet klaar

8. Jaarverslag.

In het jaarverslag moest een typ fout verbeterd worden. Verder is de inhoud goed gekeurd.

9. Rondvraag

Arnold vraagt ons een MARAP document door te lezen en hierop als MR feedback te geven.

Adrina vraagt wat de visie is van Prokind t.a.v. een continue rooster.

Arnold vertelt dat iedere directeur hier persoonlijk over wordt gehoord (visie wordt verwacht en er moet draagkracht vanuit het personeel voor zijn).

Eerste MR vergadering donderdag 24 september om 20.00 uur op de Vuurvogel