

Verslag MR- vergadering 14-04-2014

Afwezig: Marianne, Martin

Aanwezig: Kenneth, Job, Monique, Adrina, Arnold, Marijke

- **Opening/ mededelingen**

Geen.

- **Verslag MR-vergadering 05-02-14**

Het verslag is goed gekeurd.

- **Vanuit de GMR**

Het plan van het gezondheidsbeleid is rond gestuurd en moet nog worden goed gekeurd.

Er is een verzoek gekomen van de Raad van Toezicht om diverse scholen te mogen bezoeken om een beeld te krijgen van het beleid op diverse scholen.

Een extern bureau gaat deze nul meting uitvoeren voor Prokind. Hiervoor worden de A.M.G.Schmidtschool en de Toermalijn bezocht.

De bevindingen van deze bezoeken worden naar de Raad van Toezicht gestuurd. Rond mei word het eerste resultaat van het onderzoek bekend gemaakt.

Er is een nieuw lid bij de Raad van Toezicht aangesteld. De Raad van Toezicht is goed gekeurd door de gemeenteraad.

Er is een lijst overhandigd waarop personeel staat die in het RDDF zijn geplaatst.

Er zijn als maar minder ouder leden in de GMR wat als verontrustend wordt ervaren door de personeelsleden in de GMR. In de GMR worden belangrijke besluiten genomen die gedragen zouden moeten worden door personeel- en oudergeleding.

- **Werving nieuwe MR –leden**

Dit punt komt dinsdag 15-04-14 aanbod op de teamvergadering. Er was al een besluit genomen om de MR te laten bestaan uit drie oude leden en drie teamleden tot de zomervakantie.

5/6.Nieuws vanuit de directie

Vanuit de **directie** is besloten om de TMO te houden zoals hij nu is. De directie licht tijdens de vergadering dit besluit toe. Voorafgaand aan deze vergadering heeft de directie met de voorzitter van de MR het besluit voor

besproken. De overige leden zijn niet betrokken geweest bij de besluitvorming. De oudergeleding heeft naar aanleiding hiervan een aantal kritische kanttekeningen geplaatst bij dit besluit. De MR heeft tijdens de vergadering met de directie afgesproken, dat gelijkwaardige marktpartijen zullen worden benaderd om een goede prijsvergelijking tussen de aanbieders te maken.

Job en Adrina gaan bekijken welke professionele organisaties ook TMO regelen. Relevante organisaties worden aan Arnold vermeld. Arnold gaat deze gegevens bekijken. Wellicht is er een professionele organisatie die de TMO goedkoper kan organiseren.

De MR wil in ieder geval dat de TMO ook door een professionele organisatie wordt geregeld.

De formatie:

Er kunnen tien groepen gevormd worden. Jan Willem Bergwerff wordt komend jaar in het RDDF geplaatst. Hij heeft een aanstelling van 0.5789 fte en wordt op een andere school geplaatst komend schooljaar.

Voor hem in de plaats wordt M. Onnes met een aanstelling 0,4211 fte, die ook in het RDDF wordt geplaatst, op de Vuurvogel geplaatst.

Jan Willem volgt een Dalton opleiding en weet hoe de lessen gegeven moeten worden op een Dalton school. Voor de verdere ontwikkelingen van het Dalton onderwijs op de Vuurvogel is hij van belang. Hij zou komend jaar zijn Dalton opleiding af kunnen ronden, wat voor hem eventueel zou kunnen betekenen dat hij breder inzetbaar is, wat belangrijk is voor de huidige arbeidsmarkt.

M. Onnes die volgend jaar op de Vuurvogel zou komen werken is niet Dalton geschoold.

De aanstelling van Jan Willem is groter dan die van M. Onnes wat de reden is van haar aanstelling op de Vuurvogel.

Wanneer Jan Willem wel zou mogen blijven komend schooljaar dan moet bij ziekte van personeel dit voor 21 dagen intern opgevangen worden.

De MR betreurt het voorstel van Prokind komend schooljaar en stuurt een brief naar Arnold waarin aangegeven wordt dat de MR groot belang hecht aan het feit dat Jan Willem komend schooljaar nog op de Vuurvogel blijft werken om bovenstaande redenen.

7. Rondvraag

Er is geen rondvraag.